

Принято
Педагогическим советом школы
протокол № 5
от «27» 08 2020г

Утверждено

Приказ № _____ от _____
директор МБОУ СОШ № 15
А.Н. Криворучко



ПОЛОЖЕНИЕ

о дополнительном вознаграждении классному руководителю
в МБОУ СОШ № 15

1. Общие положения.

1.1. Настоящее Положение о дополнительном вознаграждении классному руководителю в в МБОУ СОШ № 15 при осуществлении функций классного руководителя (далее – Положение) разработано в соответствии с постановлением администрации муниципального образования Каневской район от 31.08.2020 № 1358 «Об утверждении Порядка предоставления и распределения субсидий муниципальным общеобразовательным организациям на обеспечение выплат ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство педагогическим работникам указанных организаций и порядка их выплат, Уставом в образовательного учреждения, и определяет механизм выплаты с 1 сентября 2020 года дополнительного ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство.

2. Механизм выплаты денежного вознаграждения.

2.1. Право на получение ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство в муниципальном бюджетном общеобразовательном учреждении средней общеобразовательной школе № 15 имени Героя Советского Союза муниципального образования Каневской район (далее МБОУ СОШ № 15) с 1 сентября 2020 года имеют педагогические работники за которыми приказом руководителя МБОУ СОШ № 15 закреплено классное руководство.

2.2. Размер ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство педагогическим работникам МБОУ СОШ № 15 (далее вознаграждение) за счёт средств Субсидии, источником финансового обеспечения которой являются межбюджетные трансферы, поступающие из краевого бюджета, составляет 5000 рублей в месяц за выполнение функции классного руководителя в одном классе.

Вознаграждение педагогическим работникам, осуществляющим классное руководство в двух и более классах, выплачивается за выполнение функций классного руководителя в каждом классе, но не более 2 вознаграждений 1 педагогическому работнику

2.3. Вознаграждение выплачивается педагогическому работнику в классе, а также в классе-комплекте, который принимается за один класс, независимо от количества обучающихся в каждом из классов, а также реализуемых в них

общеобразовательных программ, включая адаптационные общеобразовательные программы

2.4. Выплата вознаграждения за счёт средств Субсидии в размере 5000 рублей осуществляется дополнительно к стимулирующей выплате за выполнение функции классного руководителя, установленной за счёт средств краевого бюджета по состоянию на 31 августа 2020 года

2.5. Выплата является составной частью заработной платы педагогического работника.

2.6. Выплата вознаграждения педагогическим работникам производится ежемесячно в сроки установленные для выплаты заработной платы.

3. Заключительные положения

3.1. Все изменения и дополнения в настоящее Положение могут вноситься в соответствии с действующим законодательством и Уставом МБОУ СОШ №15.